



FICHE DE POSTE CHEF de CULTURE

Missions de la structure : extrait de la Note de service DGER/SDEDC/2018-572 du 26/07/2018

Ajuster le texte ci-dessous en tenant compte des évolutions apportées par la nouvelle NS de 2018

« Selon la note de service DGER/SDEDC/2018-572 du 26/07/2018 : les exploitations agricoles et les ateliers technologiques ont une place toute particulière. Unités de production à vocation pédagogique, ils doivent assurer trois grands types de fonctions qui sont indissociables et complémentaires. Le code rural définit les contours de ces fonctions en précisant le rôle primordial des exploitations et ateliers technologiques en matière de formation, d'animation et de développement des territoires, développement, expérimentation et innovation agricoles qui reposent sur la mise en œuvre de la fonction de production-commercialisation. »

En termes opérationnels, les exploitations des EPLEFPA doivent assumer trois grands types de fonctions :

- **la fonction de production et de commercialisation**, dont la mise en œuvre est indispensable pour l'accomplissement des deux autres fonctions,
- **la fonction de formation** par l'observation, l'analyse technique et économique, par les démarches de diagnostics et de projets pour les jeunes et adultes en formation,
- **la fonction de développement** par leur contribution au développement agricole et plus largement au développement territorial.

Présentation de l'exploitation :

L'exploitation horticole, SULHOUËT jardin, est la structure technique professionnelle et pédagogique des sites de formation de Saint-Jean-Brévelay et d'Hennebont, lycée horticole et CFA du Campus Sciences et Nature du Morbihan.

C'est une véritable entreprise au cœur du lycée, en charge de la production et de la commercialisation des produits horticoles. On y cultive une large gamme de végétaux classiques de l'horticulture régionale : potagères et aromatiques BIO, plantes à massif annuelles et vivaces, plantes fleuries d'extérieur, pépinières. Tous les apprenants des filières en lien avec la structure l'utilisent concrètement afin de s'initier et de se former à l'apprentissage du geste mais aussi à l'organisation générale d'une entreprise, à la communication et la commercialisation, à l'analyse des données économiques. Sous 4 000 m² de serres et 2 000 m² de pépinières extérieures, les végétaux sont cultivés en intégrant pleinement l'agro-écologie afin de réduire l'empreinte écologique des pratiques et de respecter son riche environnement naturel. En extérieur à Hennebont, les théiers installés en 2022 sont le support d'expérimentation afin de participer à l'implantation de la production de thés en Bretagne. A Saint-Jean-Brévelay, un verger conservatoire de pommiers (3 hectares) assure la transformation chaque année de pommes en jus. Tous les produits sont commercialisés en vente directe dans les 2 boutiques de l'exploitation.

Son mode de fonctionnement s'appuie sur les principes suivants :

- Maîtriser les intrants consommés et valoriser les ressources disponibles sur le site (Agroécologie)
- Transformer et vendre les produits
- Promouvoir les circuits courts
- Servir de support pédagogique aux élèves du campus
- S'engager dans des démarches environnementales (Certification Agriculture Biologique et Label Plante Bleue)
- Servir de support pour la recherche et l'innovation dans le monde horticole

Chiffres clés : 15 hectares de SAU, 4000 m² de tunnels et serres, 250 espèces d'arbres et arbustes d'ornement, 90 espèces de fleurs, 40 chantiers urbains réalisés, 2 boutiques de vente directe, 82 000 plants maraîchers bio produits par an

Objectifs du poste de chef de culture : contribuer à la mise en œuvre des trois missions de l'exploitation : la production, la formation et le développement.

Position hiérarchique : Placé sous la responsabilité administrative du directeur de l'EPL et sous l'autorité de la directrice d'exploitation pour l'exercice de ses fonctions. Associé aux décisions et disposant d'une autonomie importante au quotidien, sous réserve du respect des choix d'orientations techniques et commerciaux établis par la directrice de l'exploitation.

Descriptif des activités :

➤ Une fonction technique

- **Participation au choix des productions** au vu des objectifs pédagogiques et du marché.
- **Planification des productions** selon l'orientation du projet de production initié par le directeur de l'exploitation.
- **Organisation des chantiers** dans le cadre de l'organisation du travail gérée par le directeur de l'exploitation.
- **Suivi des cultures et enregistrement de données.** Référent phytosanitaire du Pôle horticole.
- **Interventions culturelles** dans le respect des règles de sécurité et de la réglementation.
- **Suivi d'essais et enregistrement de données.**
- **Adaptation des plans de culture en fonction des conditions climatiques et aléas**, en concertation avec la directrice de l'exploitation.
- **Entretien des structures (extérieures et intérieures) et du matériel.**
- **Entretien des abords** de l'exploitation de Saint Jean Brévelay

➤ Une fonction commerciale

- **Relations avec les fournisseurs** et commandes en lien avec la directrice de l'exploitation.
- **Participation à la définition de la politique de vente** au détail et de fixation des prix de vente.
- **Participation à la mise en vente** : réponses aux appels d'offres, négociation avec les grossistes, préparation de commandes, livraisons, vente et conseils aux clients.

➤ Une fonction économique

- **Analyse des ventes, des marges et de la démarque.**
- **Participation à l'établissement des coûts de production** en collaboration avec les équipes pédagogiques.
- **Proposition de lancements de nouveaux produits** à potentiel économique.
- **Participation à la construction du plan d'investissements.**

➤ Une fonction managériale et pédagogique

- **Accueil et encadrement de stagiaires** de l'établissement et de stagiaires extérieurs dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- **Accueil et encadrement des apprentis et des saisonniers** de l'entreprise dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- **Fournitures d'informations techniques et de références** aux élèves et aux enseignants.
- **Evaluation des stagiaires** sur la base de grilles fournies.

Il rend compte de la tenue de l'ensemble de ces missions à la directrice de l'exploitation et intervient également au besoin sur l'autre atelier de l'exploitation à Hennebont, sur demande de cette dernière, pour faire face à un accroissement d'activité.

Champ relationnel

- directrice de l'exploitation, collègues, enseignants, apprenants, fournisseurs, clients, visiteurs.

Compétences liées au poste :

<u>Savoirs</u>	<u>Savoir-faire</u>	<u>Savoir-être</u>
Connaissance des végétaux et de leurs besoins	Planification des cultures	Travail en équipe
Evolutions du marché	Conduites des cultures	Autonomie
Connaissances techniques et économiques	Maîtrise outils informatiques	Rigueur et organisation
Commerce	Tenue des enregistrements	Sens pratique
Contenus de formations pédagogiques	Traitement des données	Sens pédagogique
	Conduite d'expérimentations	Relationnel